

Edital de Seleção de Bolsista de Estímulo à Inovação (BEI)
02/2025 Agente Local de Inovação – Produtividade e Ecossistema, publicado em 15/10/2025
Edital de Convocação 3ª Etapa – Teste DISC, publicado 24/11/2025

O Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Mato Grosso– SEBRAE/MT, em conformidade com o Edital de Seleção de Bolsista de Estímulo à Inovação (BEI) nº 02/2025 publicado 15/10/2025, **convoca** os candidatos habilitados na Avaliação de Conhecimentos, até 2 (duas) vezes o número total de vagas estimadas (imediatas e destinadas ao cadastro de reserva), por regional, a ser realizada até o dia 26 de novembro de 2025.

A Convocação da Agenda da Entrevista Individual será divulgado a partir das 17h do dia 25/11/2025.

O Teste Disc deverá ser respondido até o dia 26 de novembro de 2025, por meio de sistema informatizado específico, cujo link, login e senha serão enviados, para o e-mail cadastrado na inscrição.

OBS: se não identificar o link do sistema até às 12h do dia 25/11/2025, favor enviar mensagem para o endereço eletrônico concepcao@concepcaoconcursos.com.br.

A Avaliação de Perfil constará de Teste DISC. Uma ferramenta de avaliação comportamental para identificar quatro tipos básicos de comportamento nos candidatos: Dominância (D), Influência (I), Estabilidade (S) e Complacência (C). Tendo como itens avaliados: Perfil Comportamental DISC; Combinação de Fatores; Principais Características; Perfil em Equipe e no Trabalho; Motivadores; Pontos Limitantes e Oportunidades de Desenvolvimento.

O teste DISC será aplicado por meio de questionários e formulários, que irão identificar o perfil dominante de cada candidato com o perfil da vaga. O objetivo do DISC será conferir o match (coincidência) do Perfil DISC do Candidato com a vaga. Será definido o perfil do candidato esperado para a vaga, e o algoritmo calcula o match do Perfil DISC do Candidato com o Perfil DISC da Vaga – tendo um indicador de quanto o candidato se encaixa no perfil da vaga.

O perfil da vaga foi definido conforme atribuições do ALI e será avaliado observando-se iniciativa, proatividade, comprometimento, relacionamento interpessoal.

Os Profissionais com perfil comportamental de dominância estão sempre prontos para enfrentar obstáculos, tendo mais estabilidade emocional na hora de tomar decisões; perfil comportamental com influência são otimistas por natureza, possuindo uma personalidade mais voltada para comunicação, extroversão, autoconfiança, sociabilidade e bastante criatividade. O perfil comportamental Estabilidade engloba profissionais que conseguem ter maior estabilidade emocional em momentos de crise por conta do seu alto nível de organização. Perfil comportamental Conformidade representa profissionais que possuem um perfil comportamental de alta capacidade crítica e analítica; o profissional é mais voltado para atividades técnicas e procedimentos operacionais.